

SUPERVIZORI EVROPIAN I MBROJTJES SË TË DHËNAVE

Autoriteti i pavarur i BE-së për mbrojtjen e të dhënave

9 gusht 2021

UDHËZUESI I EDPS-SË PËR KTHIMIN NË VENDIN E PUNËS dhe shqyrtimi i IBE-të i statusit të imunitetit ose infeksionit nga COVID.

Përmbledhje

Disa Institucione të BE-së, Agjenci dhe Organe (IBE) po konsiderojnë strategjitë e “Kthimit në vendin e punës” të cilat përfshijnë ekzaminimin e imunitetit të COVID ose statusin e infeksionit të stafit, kontraktuesve ose vizitorëve, si mjete për të zbutur riskun e transmetimit në vendin e punës. Masa të tilla mund të parashikojnë verifikim e Certifikatave digjitale të BE-së për COVID, duke përdorur testet antigjen, ose regjistrimin e statusit të vaksinimit të stafit.

EDPS konsideron se përdorimi i këtyre masave kërkon kujdes dhe vlerësim shumë të kujdesshëm për siguruar pajtueshmëri me Rregulloren (BE) 2018/1725 (“Rregulloja”) dhe për të minimizuar ndikimin në të drejtat dhe liritë e individëve. Ligjshmëria mund të varet pjesërisht nga legjislacioni kombëtar i Shtetit Anëtar dhe EDPS nxit IBE -të të sigurojnë që veprimet e tyre janë në përputhje me legjislacionin e brendshëm, udhëzimet më të fundit të shëndetit publik dhe rekomandimet e Autoritetit përkatës kombëtar për Mbrojtjen e të Dhënave.

IBE -të që marrin në konsideratë përdorimin e testimit të antigjenit ose Certifikatat digjitale të COVID-it të BE-së duhet të verifikojnë nëse përdorimi i tyre do të jetë subjekt i Rregullores: verifikimi manual i një rezultati testi ose i një certifikate fizike apo digjitale të COVID, pa regjistrim të mëtejshëm nuk do të kualifikohej si përpunim i të dhënave personale sipas Rregullores. Verifikimi i testeve të antigjenit ose certifikatave COVID që përfshijnë skanimin e një kodi QR ose i ndjekur nga regjistrimi ose raportimi i rezultateve do t'i nënshtrohen kufizimeve të kërkuara sipas nenit 10 të Rregullores. Në parim, baza ligjore për një përpunim të tillë mund të sigurohet nga Neni 1 (e) (2) i Rregullores së Stafit të BE -së i plotësuar me një vendim ekzekutiv të një EUI që parashikon masa adekuate për të mbrojtur të drejtat dhe interesat themelore të subjektit të të dhënave.

Duke pasur parasysh natyrën e tanishme vullnetare të vaksinimeve kundër COVID në BE, dhe pa paragjykuar përdorimin e Certifikatave digjitale të BE -së për COVID, aty ku është e përshtatshme, EDPS konsideron se nuk ka bazë ligjore për IBE që të kërkojnë dëshmi të statusit të vaksinimit nga individët. IBE megjithatë mund të mbledhin të dhëna të grumbulluara, anonime të vaksinimit të stafit për të mbështetur vlerësimet e rrezikut në vendin e punës. Në këtë drejtim, analiza e të dhënave të përgjithshme të vaksinimit të stafit mund të jetë një hap i parë thelbësor para se të merren parasysh masat më ndërhyrëse të privatësisë.

IBE duhet të ndërmarrin një vlerësim të kujdesshëm të nevojës dhe proporcionalitetit për të justifikuar ndërhyrjen e nënkuptuar në të drejtat themelore të individëve për jetën private dhe mbrojtjen e të dhënave. Përpunimi i të dhënave në lidhje me testimin e antigjenit do të justifikohet

vetëm në mjedise të veçanta të punësimit, ku rreziku i ekspozimit nga stafi do të ishte veçanërisht i lartë dhe ku mjedisi i punës e bën të pamundur përdorimin e masave më pak ndërhyrëse. Përpunimi i Certifikatave Digjitale të BE-së për COVID në vendin e punës duhet të merret parasysh vetëm pasi IBE-të të kenë hedhur poshtë alternativa të tjera, më pak masa ndërhyrëse të privatësisë dhe sipas parametrave të përcaktuar rreptësisht. Përdorimi duhet të vazhdojë vetëm për sa kohë që rrethanat e jashtëzakonshme që justifikojnë këtë përpunim vazhdojnë dhe duhet t'i nënshtrohen një rivlerësimi të rregullt.

Në përgjithësi, IBE -të duhet të shmangin procedurat e verifikimit të cilat regjistrojnë ose mbajnë të dhënat personale nëse nuk konsiderohen absolutisht të nevojshme dhe parashikohen nga ligji. Verifikimi i detyrueshëm i certifikatave si një mjet për të dhënë akses në vendin e punës nuk duhet të bazohet vetëm në përpunim të automatizuar dhe duhet të lejojë përfshirje kuptimplote njerëzore gjatë procesit të verifikimit.

PËRMBAJTJA

1. HYRJE
2. STRATEGJITË E IBE-ve PËR KTHIMIN NË VENDIN E PUNËS DHE NDËRVEPRIMI ME LIGJIN KOMBËTAR
3. PËRPUNIMI I STATUSIT TË VAKSINIMIT COVID MGA IBE-të.
4. PËRDORIMI I TE DHËNAVE TË GRUMBULLUARA TË VAKSINIMIT
5. PËRDORIMI I TESTIT ANTIGJEN I IBE-ve
 - 5.1 Ligjshmëria e testimit të antigjenit jashtë fushëveprimit të Rregullores
 - 5.2 Ligjshmëria i testimit të antigjenit sipas Rregullores
6. PËRDORIMI I CERTIFIKATAVE DIGJITALE TË BE TË COVID
 - 6.1 Ligjshmëria
 - 6.2 Ligjshmëria sipas ligjit të BE-së
 - 6.3 Përdorimi i Certifikatave digjitale të BE -së për COVID -in, sipas Rregullores
 - 6.4 Certifikatat digjitale të BE-së COVID dhe vendimmarrja e automatizuar individuale
 - 6.5 Aspektet operationale të përpunimit të certifikatave digjitale të COVID të BE –së
 - 6.6 Komente shtesë për lehtësimin e përpunimit të IBE të certifikatave digjitale të COVID-it bazuar në pëlqimin
7. PËRFUNDIME

Udhëzues i EDPS për Kthimin në Vendin e Punës dhe shqyrtimin nga BE të statusit të imunitetit ose infeksionit nga COVID

1. HYRJE

Ndërsa programet e vaksinave përshpejtohen në të gjithë BE-në dhe kufizimet që lidhen me COVID janë hequr gradualisht, Institucionet, Agjencitë dhe Organet e BE-së (IBE) po hartojnë strategji të “Kthimit në vendin e punës” për të sjellë stafin përsëri në ambientet e punës duke mbrojtur shëndetin e punonjësve.

Në kontekstin e strategjive të kthimit në vendin e punës, disa IBE po shqyrtojnë nismat për të kontrolluar imunitetin e punonjësve ose statusin e infeksionit si një mjet për të zbutur rrezikun e transmetimit në vendin e punës p.sh., duke filtruar aksesin në ndërtesa ose takime. Teknikat e propozuara përfshijnë përdorimin e testit antigjen, regjistrimin e statusit të vaksinimit ose përdorimin e Certifikatës Digjitale të BE-së për COVID.

Legjislacioni për shëndetin dhe sigurinë kërkon që punëdhënësit të ndërmarrin hapa të arsyeshme për të zvogëluar rreziqet në vendin e punës. Sidoqoftë, këto nisma mund të përbëjnë një ndërhyrje serioze në të drejtat për mbrojtjen e të dhënave dhe jetën private, dhe aplikimi i tyre mund të rrisë rrezikun e diskriminimit.

EDPS konsideron se përdorimi i këtyre masave, të cilat mund të nënkuptojnë përpunimin e të dhënave sensitive shëndetësore për përcaktimin e aksesit në vendin e punës, kërkon një vlerësim shumë të kujdesshëm, për të siguruar se përdorimi i tyre nga IBE-të është i ligjshëm dhe të minimizojë ndikimin në liritë dhe të drejtat e individit. Vlerësime të tilla duhet të lidhen domosdoshmërisht me vlerësimet më të gjera të rrezikut të vendeve të punës të IBE dhe të marrin parasysh faktorë të shumtë në zhvillim, duke përfshirë situatën epidemiologjike, të dhënat në lidhje me vaksinimin dhe shkallën e imunitetit, si dhe rregulloret dhe udhëzimet më të fundit të shëndetit publik.

EDPS pranon sfidat me të cilat përballen punëdhënësit kur kërkojnë të balancojnë detyrimet e tyre për të mbrojtur fuqinë punëtore dhe për të përmbushur detyrën e tyre të përgjithshme të kujdesit ndaj punonjësve duke respektuar të drejtat dhe liritë themelore. Në këtë kontekst, EDPS ka vendosur të lëshojë udhëzime mbi përdorimin e testeve të antigjenit, të dhënave të statusit të vaksinimit dhe Certifikatave të digjitale COVID të BE -së nga IBE për të siguruar mbrojtjen e duhur të të drejtave të individëve për mbrojtjen e të dhënave dhe privatësinë dhe përputhshmërinë me Rregulloren 2018/17251¹ (“Rregullorja”) aty ku është e aplikueshme. Ky udhëzim duhet të konsiderohet në kontekstin e zhvillimeve të vazhdueshme shkencore, ligjore dhe shoqërore në kontekstin e pandemisë COVID-19.

¹ Rregullorja ([U] 2018/1725 e [Parlamentit dhe Këshillit Evropian të 23 tetorit 2018 mbi mbrojtjen e personave fizikë në lidhje me përpunimin e të dhënave personale nga institucionet, organet, zyrat dhe agjencitë e Unionit dhe mbi lëvizjen e lirë të këtyre të dhënave, dhe shfuqizimin e Rregullores ([C] Nr. 45/2001 dhe Vendimit Nr. 1247/2002/[C (OJ L 295, 21. 11. 2018, f. 39).

2. STRATEGJITË E IBE-ve PËR KTHIMIN NË VENDIN E PUNËS DHE NDËRVEPRIMI ME LIGJIN KOMBËTAR

Përpara se të shqyrtohet përdorimi i masave ndërhyrëse në kontekstin e strategjive të kthimit në vendin e punës, BE -të duhet së pari të vlerësojnë nëse masa të tilla mund të zbatohen në mjedisin ligjor kombëtar të Shtetit Anëtar pritës të tyre: nëse legjislacioni kombëtar parashikon shprehimisht ose detyron një masë, ose nëse është e ndaluar sipas ligjit kombëtar.

EDPS rikujton se, ndërsa BE-të gëzojnë privilegje dhe imunitet kundrejt Shteteve Anëtare të BE-së, privilegjet dhe imunitetet e tyre mbulojnë vetëm ato fusha të nevojshme për funksionimin specifik të institucioneve dhe organeve të BE-së². Nëse BE -ja synon të devijojë nga regjimi ligjor kombëtar i pritësit, ata së pari duhet të vlerësojnë nëse lejohet një divergjencë sipas selisë specifike ose marrëveshjeve të themelimit të lidhura me Shtetin Anëtar në fjalë.³

Për më tepër EDPS rekomandon që IBE të marrin parasysh udhëzimet dhe rekomandimet më të fundit të autoritetit kombëtar të shëndetit të Shteteve Anëtare dhe interpretimet ligjore të ofruara nga autoritetet mbikëqyrëse kombëtare të mbrojtjes së të dhënave.

3. PËRPUNIMI I STATUSIT TË VAKSINIMIT COVID NGA IBE -të.

IBE duke marrë parasysh mundësinë për të mbledhur të dhënat e vaksinimit të individëve (përfshirë stafin, personelin ose vizitorët) duhet t'i referohen ligjit kombëtar të Shtetit Anëtar.

Aktualisht vaksina COVID është vullnetare në të gjitha Shtetet Anëtare të BE. Në vazhdim, duket se me përjashtim të disa sektorëve të veçantë si shëndetësia dhe kujdesi social, vaksinimi nuk mund të konsiderohet një masë e detyrueshme sigurie në legjislacionin kombëtar. Kërkesa e punëdhënësit për stafin për të informuar ose siguruar prova të statusit të vaksinimit mund të minojë natyrën vullnetare të politikave kombëtare të vaksinave në BE dhe parimin e autonomisë që parashikon të drejtën e të rriturve kompetentë për të marrë vendime të informuara në lidhje me kujdesin e tyre mjekësor.

Statusi i vaksinimit përbën të dhëna të ndjeshme shëndetësore dhe përpunimi i tij mund të përfaqësojë një ndërhyrje në të drejtë për mbrojtjen e të dhënave dhe ndërhyrje në të drejtën për jetë private të mbrojtur sipas Kartës të së Drejtave Themelore të Bashkimit Evropian. Një ndërhyrje e tillë do të përkeqësohej më tej nëse punonjësi ndihet i detyruar të japë llogari për arsytet e tyre për vaksinimin e mëparshëm ose vonesën (p.sh. një gjendje e rëndë shëndetësore, ose shtatzënia). Mund të jetë e vështirë të ruhet konfidencialiteti i një informacioni të tillë nëse të dhënat e tilla përdoren për të organizuar praninë e stafit. Për më tepër, përpunimi i të dhënave të vaksinimit nga punëdhënësit, nëse përdoret për të aplikuar trajtim të ndryshëm ndaj stafit, ngre

² Protokoll (Nr. 7) mbi privilegjet dhe imunitetet e [komuniteteve evropiane, OJ C 115/266, 9.5.2008.

³ Protokoll mbi privilegjet dhe imunitetet e [Unionit uropcan zakonisht zbatohet nga marrëveshja e themelimit ose selisë e lidhur midis CUI dhe shtetit pritës. Kjo marrëveshje përcakton fushat e së drejtës së Shteteve Anëtare që nuk zbatohen për [V I. [fjalët nga ligji i Shteteve Anëtare përfshijnë, ndër të tjera, ligjin tatimor, ligjin e punësimit dhe mirëqenies, ligjin për mbrojtjen e të dhënave. për më tepër, [Vis arc autonom në lidhje me organizimin dhe administrimin e tyre të përgjithshëm (përjashtim nga ligjet buxhetore dhe të prokurimit).

rreziqe të trajtimit diskriminues sipas nenit 21 të Kartës (për shembull në bazë të statusit shëndetësor).

Mbledhja e të dhënave personale të vaksinimit nga IBE ka të ngjarë të përbëjë një përpunim të panevojshëm dhe joproportional për të cilin nuk ka, në kohën e tanishme, asnjë bazë të qartë ligjore sipas BE-së ose ligjit kombëtar. Kjo ka të ngjarë të mbetet rasti nëse vaksinimet kundër COVID bëhen të detyrueshme në Shtetet Anëtare të BE. Sa i përket politikës kombëtare të shëndetit, ky është një vendim i marrë zakonisht në nivelin e parlamenteve kombëtare, i nënshtruar mekanizmave të shqyrtimit dhe llogaridhënies që zakonisht kërkohen për çdo masë që imponon kufizime serioze për liritë individuale. Për këtë arsye, EDPS konsideron se masat për mbledhjen e të dhënave të vaksinimit nuk duhet të arbitrohen në nivelin e IBE individuale.

Prandaj, dhe pa paragjykuar përdorimin e certifikatave Digjitale të BE të COVID, EDPS këshillon fuqimisht BE -në që të shmangë pyetjen e drejtpërdrejtë të punonjësve për statusin e tyre personal të vaksinimit, si dhe përpunimin e informacionit të tillë, pavarësisht nëse një kërkesë e tillë është bërë në mënyrë të detyrueshme ose baza vullnetare.

4. PËRDORIMI I TE DHËNAVE TË GRUMBULLUARA TË VAKSINIMIT

Para se IBE-të të marrin në konsideratë, në kontekstin e kthimit të tyre në strategjinë e vendit të punës, përdorimin e masave ndërhyrëse, të tilla si testimi i antigjenit ose përpunimi i të dhënave shëndetësore në formën e Certifikatave digjitale COVID të BE -së, ata, në përputhje me parimin e mbrojtjes së të dhënave sipas modelit dhe minimizimi i të dhënave, marrin parasysh përdorimin e të dhënave të grumbulluara të shëndetit. Të dhënat e grumbulluara shëndetësore që nuk lejojnë lidhjen e informacionit shëndetësor me individët mund të konsiderohen anonime⁴ dhe nuk janë subjekt i Rregullores. Shembuj për të dhëna të tilla të grumbulluara shëndetësore përfshijnë:

- Përqindjen e anëtarëve të stafit që janë vaksinuar kundër COVID-19 brenda një periudhe kohore të caktuar; ose
- Përqindjen e anëtarëve të stafit pa vaksinim kundër COVID-19 ose status të panjohur vaksinimi.

Shërbimet mjekësore që zotërojnë statuset e vaksinimit mund të ngarkohen me përgatitjen e të dhënave të tilla të përmbledhura shëndetësore. Për të siguruar që të dhënat e grumbulluara janë anonime, të dhënat duhet të lidhen gjithmonë me grupe individësh që janë mjaft të mëdhenj për të përjashtuar mundësinë që personat e brendshëm mund t'i përdorin ato për të nxjerrë të dhëna shëndetësore për kolegët e tyre.

Shërbimi mjekësor mund të mos ketë këtë informacion të saktë dhe të përditësuar mbi statusin e vaksinimit ose shërimit të individëve që kanë marrë trajtim të kujdesit shëndetësor në mënyrë të pavarur nga shërbimi mjekësor. Nëse IBE -të duan të inkurajojnë stafin e tyre që të informojnë shërbimin mjekësor për statusin e tyre të vaksinimit ose shërimit për të marrë të dhëna më të sakta

⁴ Neni 29 Punimi /> arti, Opinioni 05/2014 mbi Teknikat e Anonimizimit. 10 Prill 2014. 'h-" -"- "-, _ _ _ _ _"-": .., q, "'-'" u..µ, . "-'-'" '= ..L:..> ... | "'.'-- 29/dow mcntation/opinion-rccommcdationlfi/cs/2014/wp216 en.pdf (

të përgjithshme, ata duhet të sigurohen që përditësime të tilla të trajtohen vetëm nga stafi mjekësor dhe përpunimi të bazohet në pëlqimin e lirë.

Gjithashtu IBE-të mund të konsiderojnë përdorimin e sondazheve në mënyrë që të kenë një pasqyrë të përqindjes së punonjësve të vaksinuar dhe të pa vaksinuar. Sondazhe të tilla duhet të jenë vullnetare dhe anonime. IBE-të duhet të marrë parasysh nëse mjete i anketimit të IT -së në të cilin ata mbështeten garanton anonimitet (edhe nëse një mjet i tillë nuk mbledh emrat ose adresat e postës elektronike, ai mund të mbledhë adresat IP). Pyetjet për tekstet e lira duhet të shmangen nëse nuk është rreptësisht e nevojshme pasi përgjigjet e tekstit mund të identifikojnë individë.

Nëse është e mundur të gjurmohen të dhënat tek i anketuari në sondazh në çfarëdo mënyre, atëherë sondazhi është i personalizuar dhe do t'i nënshtrohet Rregullores. Në raste të tilla, IBE-të duhet të sigurojnë që pjesëmarrja të bazohet në pëlqimin e lirë të individëve duke sqaruar se pjesëmarrja është vullnetare dhe duke shpjeguar qartë qëllimin e sondazhit dhe sesi IBE -ja ka ndërmend të përdorë të dhënat që mbledh. Sondazhet duhet të jenë në përputhje me parimin e minimizimit të të dhënave dhe të mbledhin vetëm informacionin që është rreptësisht i nevojshëm.

Përdorimi i të dhënave të grumbulluara të vaksinimit mund të jetë një faktor i rëndësishëm në vlerësimet e rrezikut të IBR-të në vendin e punës kur hartohen strategjitë në kthimin në vendin e punës dhe duhet të jetë një hap i parë thelbësor para se të merren parasysh masat më ndërhyrëse të tilla si testimi i antigjenit ose përpunimi i Certifikatave Digjitale COVID të BE-së.

5. PËRDORIMI I TESTIT ANTIGJEN TË IBE-ve

Testet e antigjenit, të njohura edhe si Teste të Shpejta të Zbulimit të Antigjenit (RADTs) ose teste të rrjedhës anësore, janë një kategori e re e testeve më të shpejta, më të lira, megjithëse më pak të sakta të COVID, të cilat zbulojnë praninë e proteinave virale (antigjene) për të identifikuar një infektion COVID. Testet e antigjenit mund të përdoren në pikën e kujdesit shëndetësor dhe përfshijnë një tampon hundor, të përzier me një tretësirë dhe të aplikuar në një pajisje testimi të mbajtur me dorë, duke dhënë një rezultat në më pak se 30 minuta.

IBE-të që marrin në konsideratë përdorimin e testeve të tilla, për shqyrtimin e punonjësve ose filtrimin e aksesit në ambiente, duhet së pari të vlerësojnë nëse aplikimi i tyre është i ligjshëm. Nëse nuk sigurohet asnjë bazë ligjore sipas ligjit kombëtar të Shtetit Anëtar, atëherë bazat ligjore për përdorimin e tyre duhet të përcaktohen sipas ligjit të BE-së.

5.1 Ligjshmëria e testimit të antigjenit jashtë fushëveprimit të Rregullores

IBE-të duhet të marrin parasysh se si kanë ndërmend të përdorin testet e antigjenit dhe nëse kjo përbën përpunim të të dhënave personale. Nëse verifikimi i rezultateve të testit është vetëm vizual (p.sh. shfaqja e testit ose rezultatit të testimit në hyrje të një ndërtese ose takimi, pa skanim të një kodi QR), dhe nuk shoqërohet me ndonjë regjistrim ose dokumentim të rezultateve, atëherë EDPS

konsideron se kjo nuk përfshin përpunimin e të dhënave personale dhe bie jashtë fushëveprimit të Rregullores⁵.

Gjithsesi edhe pa regjistruar rezultatet e testit, testet e antigjenit përbëjnë një ndërhyrje fizike dhe kërkesa e punëdhënësit për t'iu nënshtruar një procedure të tillë për të hyrë në një vend pune ose për të marrë pjesë në një ngjarje pune, përbën një ndërhyrje në të drejtën themelore për jetën private të mbrojtur sipas nenit 7 të Kartës. Prandaj masa do t'i nënshtrohej kushteve të ligjshmërisë, domosdoshmërisë dhe proporcionalitetit të përcaktuara në nenin 52 (1) të Kartës.

Një vlerësim i domosdoshmërisë dhe proporcionalitetit të imponimit të testeve të antigjenit tek punonjësit duhet të marrë parasysh ndikimin tek punonjësit e një procedure invazive të pakëndshme dhe shpeshtësinë me të cilën personeli mund t'i nënshtrohet kësaj procedure. Rreziku që rrjedh nga negativët e rremë dhe pozitivët e rremë në veçanti kur çon në masa izolimi dhe karantine, gjithashtu duhet të vlerësohet në situata të tilla, duke marrë parasysh se efikasiteti i testeve të antigjenit janë kryesisht të kufizuara në zbulimin e infeksionit që përfshin ngarkesa të larta virale dhe janë dukshëm më pak efektive në zbulimin e simptomave të ulëta/rasteve asimptomatike.⁶

Kur vlerësoni se cilat rrethana specifike, mjedisi fizik i punës ose grupi i stafit, me të drejtë mund t'i nënshtrohen testimit të antigjenit, IBE-të duhet të marrin parasysh udhëzimet dhe rekomandimet më të fundit të shëndetit publik në lidhje me përdorimin e testeve të antigjenit. Rekomandimi i Këshillit për një kornizë të përbashkët për përdorimin dhe vlefshmërinë e testeve të shpejta të antigjenit të 22 janarit 2021, përcakton pesë situata dhe mjedise në të cilat përdorimi i testeve të antigjenit në një kontekst të përgjithshëm mund të jetë i përshtatshëm⁷. Këto përfshijnë diagnozën e COVID-19 në mesin e rasteve simptomatike që testojnë kontaktet e rasteve të konfirmuara,

⁵ Siç përcaktohet në nenin 2 (5) të Rregullores. Përdorimi i tillë i dokumenteve të testeve nuk përfshin përpunimin e të dhënave personale "tërësisht ose pjesërisht me mjete të automatizuara", dhe se në mungesë të regjistrimit të rezultateve, kjo nuk mund të konsiderohet si "një proces tjetër përveçse nga mënyra e automatizuar i të dhënave personale që janë pjesë të një sistemi depozitimi ose harku të krijuar për të formuar pjesë të një sistemi regjistrimi ...

⁶ [CDC dhe [U -O51 IA rekomandojnë të bëni kujdes në përdorimin e testeve të antigjenit në vendin e punës në mjedise me prevalencë të ulët (infuzion të ulët) "pasi përdorimi i RATD -ve mund të rezultojë në një numër të lartë të rezultateve të testit pozitiv të rremë [CDC / [UO / IA Raporti Teknik mbi indikacionet mbi përdorimin e testeve të zbulimit të shpejtë të antigjenit për SARS-CoV-2 në mjedise profesionale, 6 maj 2021. <https://www.cdc.gov/euro/publications-data/considerations-usc-rapid-antigen-detection> përfshirë ing-scl f-tcsts-sars-cov-2

⁷ Neni 6, Rekomandimi i Këshillit mbi një kuadër të përbashkët për përdorimin dhe vlefshmërinë e testeve të shpejta të antigjenit dhe njohjen reciproke të rezultateve të testimit të COV ID-7 9 në [U (2021/ C 24/01).

x [CDC/[U -O51 IA Raporti Teknik mbi Konsideratat mbi përdorimin e testeve të zbulimit të shpejtë të antigjenit për SARS-CoV-2 në mjedise profesionale, 6 maj 2021. <https://www.cdc.gov/euro/publications-dalconsiderations-usc-fast-antigen-detection-in-c/using-sc-f-tcsts-r-v-2>; Rekomandimi i Komisionit të 7 8.77 .2020 011 t ai përdorimi i testeve të shpejta të antigjenit për diagnozën e SARS- Infeksioni CoV -2, Bruksel, 18.1 1.2020 C (2020) 8037:

menaxhimin e grupeve të shpërthimit, shqyrtimin në zonat me rrezik të lartë dhe në situatat epidemiologjike ose zonat ku përqindja e pozitivitetit të testit është e lartë.

Udhëzimet shitesë të BE-së dhe OBSH-së mbi përdorimin e testimit të antigjenit në vendin e punës në përgjithësi rekomandojnë përdorimin e tyre në sektorët e punësimit me rrezik të lartë (p.sh. kujdesi shëndetësor dhe social, burgjet dhe punonjësit e tjerë të vijës së parë në mjedise me transmetim të lartë) në kontekste të përhapjes së lartë të infeksionit ose për menaxhimi i shpërthimeve të grupeve ku masat alternative të zbutjes së rrezikut nuk mund të përdoren⁸.

Udhëzimet nga ECDC dhe EU-OSHA gjithashtu thonë se testet e antigjenit mund të plotësojnë, por jo të zëvendësojnë, masat e shëndetit dhe sigurisë në punë dhe ndërhyrjet ekzistuese jo-farmaceutike (NIP). Për më tepër, EDPS kujton se përcaktimi i domosdoshmërisë së një mase që ndërhyr në të drejtat dhe liritë individuale kërkon së pari të demonstrojë se masat e tjera më pak ndërhyrëse nuk mund të mbështeten.

5.2 Ligjshmëria i testimit të antigjenit sipas

Regjistrimi i rezultateve të antigjenit duhet të shmanget nëse nuk konsiderohet rreptësisht e nevojshme për qëllimin e masës. Nëse një IBE vlerëson në kushtet e ligjshmërisë, proporcionalitetit dhe domosdoshmërisë së përcaktuar më sipër, se imponimi i testeve të antigjenit është i justifikuar për një situatë specifike, të përcaktuar mirë në punë, atëherë në shumicën e rasteve dokumentimi i rezultateve nuk do të ishte i nevojshëm për objektivin e kontrollit të hyrjes në një vend pune ose ngjarje pune.

Në rastet kur rezultatet e testit regjistrohen sistematikisht si pjesë e një sistemi regjistrimi, ose verifikimi bëhet përmes skanimit të një kodi QR ky operacion do të përbënte përpunimin e të dhënave personale dhe duhet të plotësojë kushtet për ligjshmërinë sipas nenit 5 (1) të Rregullores.

Përveç kësaj pasi rezultatet e testit të antigjenit janë të dhëna shëndetësore, përpunimi do t'i nënshtrohej kushteve të përcaktuara në nenin 10 (2) të Rregullores.

Pëlqimi (neni 10 (2) (a) i Rregullores), në shumicën e rasteve, nuk do të ofrojë një bazë ligjore të vlefshme për përpunimin e të dhënave personale që rezultojnë nga testet e antigjenit duke pasur parasysh kontekstin e punësimit dhe mosbalancimin e qenësishëm të fuqisë midis punëdhënësit dhe punonjësit, edhe nëse një EUI po shqyrton ofrimin e testimit të antigjenit në baza vullnetare. Në mënyrë të ngjashme, pëlqimi nuk ka gjasa të përbëjë një bazë ligjore të vlefshme për përpunimin e rezultateve të testit të antigjenit të personelit jo -staf (p.sh. personeli i pastrimit, rojet e sigurisë, vizitorët). Për t'u kualifikuar si pëlqim falas, testet e antigjenit duhet të bëhen në një vend të veçantë nga vendi i punës dhe pa asnjë mundësi që punëdhënësit të identifikojnë se kush ka kaluar dhe kush nuk i është nënshtuar një testi.

EDPS konsideron se, si masë e synuar për të mbrojtur shëndetin dhe sigurinë e stafit, Neni 10 (2) (6) mund të sigurojë një bazë të përshtatshme për përpunimin e ligjshëm të të dhënave personale

⁸ <https://cc.curo.pa.cul.hca/t/h!sitcsldcfau/tlfi/cslprcoarcdncss/rcsponsldocs/sarscov2/rapida11t/igcntcsts/rccommc11datio11.cn.pdf> W / 10 / ILO Politika e Shkurtër, Parandalimi dhe Zbutja e COVID-19 në punë, 19 maj 2021

në lidhje me testimin e antigjenit. Me të njëjtën arsyetim, kërkesa për një bazë ligjore të përpunimit mund të përmbushet potencialisht nga Neni 1e (2) i Rregullores së Stafit i cili parashikon që: “[O] zyrtarëve në punësim aktiv do t’u jepen kushte pune në përputhje me shëndetin e duhur dhe standardet e sigurisë të paktën ekuivalente me kërkesat minimale të zbatueshme sipas masave të miratuara në këto zona në përputhje me Traktatet”.⁹

Për të vendosur më tej ligjshmërinë e testimin të antigjenit në një kontekst të caktuar, IBE duhet të jenë në gjendje të demonstrojnë domosdoshmërinë dhe proporcionalitetin e një mase të tillë në lidhje me qëllimin e saj. Bazuar në konsideratat e përcaktuara më sipër (shih pjesën 4.1), nuk ka gjasa që një kontroll i detyrueshëm dhe pa kriter sistematik i punonjësve nga një IBE të jetë i ligjshëm. Përkundrazi, testet e antigjenit mund të justifikohen për mjedise të caktuara të punësimit, të përcaktuara mirë, ku rreziku i ekspozimit nga stafi vlerësohet të jetë veçanërisht i lartë, dhe kur specifikat e mjedisit të punës e bëjnë të pamundur të përdorim masa më pak ndërhyrëse për zbutjen e rrezikut.

Në raste të tilla, baza ligjore duhet të plotësohet me një vendim ekzekutiv të një agjencie ose organi të IBE, duke parashikuar masa të përshtatshme dhe specifike për të mbrojtur të drejtat dhe interesat themelore të subjektit të të dhënave. Vendimi duhet të bëjë një rast të qartë dhe bindës që përpunimi i të dhënave personale që lidhen me testimin e antigjenit në një mjedis profesional specifik, të përcaktuar mirë, është i nevojshëm për të mbrojtur shëndetin e punonjësve kundër rrezikut të infeksionit; përcaktoni qartë fushën e aplikimit dhe anëtarët e stafit në fjalë, dhe specifikoni një periudhë kohore për zbatimin me një klauzolë të perëndimit të diellit për të siguruar që çdo test i imponuar është i përkohshëm dhe i nënshtrohet rishikimit të detyrueshëm.

Në rastet kur një IBE vlerëson se përpunimi i të dhënave personale në lidhje me testimin e antigjenit të personelit të jashtëm, siç janë kontraktorët e jashtëm, është i nevojshëm, baza ligjore në mënyrë të ngjashme mund të krijohet nga Neni 1e (2) i Rregullores së Stafit të plotësuar me një vendim ekzekutiv i një IBE i cili siguron masa të përshtatshme dhe specifike për të mbrojtur të drejtat dhe interesat themelore të individëve në fjalë. Vendimi ekzekutiv duhet të plotësohet më tej me një marrëveshje të nënshkruar midis IBE dhe punëdhënësit jo staf, duke specifikuar masat e lartpërmendura.

Çdo vendim ose marrëveshje ekzekutive e IBE me një punëdhënësit jo personel duhet të përcaktojë masat mbrojtëse të nevojshme për të minimizuar ndikimin tek subjektet e të dhënave, duke përfshirë:

- Përdorimi i sistemeve dhe procedurave të cilat kufizojnë regjistrimin e rezultateve; Protokolle të qarta dhe të drejta në rast të rezultateve të pavlefshme ose pozitive;

⁹ Neni 1e (2) i Rregullores së Stafit mund të sigurojë gjithashtu një bazë ligjore të përshtatshme për testimin e antigjenit të personelit jo-kontraktues (kontraktorë, praktikantë, vizitorë) aty ku konsiderohet e nevojshme dhe proporcionale që një [U I I të respektojë detyrimet e sigurisë dhe shëndetit ndaj stafit të tij.

- Sigurimi i informacionit të plotë për punonjësit dhe jo stafin në lidhje me mënyrën dhe arsyen e përpunimit të të dhënave të tyre shëndetësore, kohëzgjatjen e ruajtjes, kush do të ketë qasje në to;
- Masat teknike dhe organizative për të siguruar sigurinë dhe konfidencialitetin e përpunimit.

6. PËRDORIMI I CERTIFIKATAVE DIGJITALE TË BE TË COVID

Certifikata digjitale e COVID-it e BE-së hyri në aplikim në të gjitha shtetet anëtare të BE-së që nga 1 korriku 2021. Qëllimi i saj është të lehtësojë lëvizjen e sigurt të lirë të qytetarëve brenda BE-së gjatë pandemisë COVID-19¹⁰. Certifikata përmban një kod QR të ndërveprueshëm dhe të lexueshëm nga makina dhe është i disponueshëm në format letre ose përmes aplikacioneve të *smartphone*. Certifikata siguron dëshmi se një person ose është vaksinuar kundër COVID-19, ka marrë një rezultat negativ të testit ose është shëruar nga virusi.

6.1 Ligjshmëria

Objektivi kryesor i Rregullores së Certifikatës Digjitale të BE-së të BE-së është lehtësimi i lëvizjes së lirë brenda BE-së gjatë pandemisë COVID-19 për qytetarët e BE-së dhe shtetasit e vendeve të treta që qëndrojnë ose banojnë ligjërisht në BE. Për çdo qëllim tjetër, Rregullorja e BE -së për Certifikatën Digjitale të COVID përcakton që një ligj kombëtar duhet të sigurojë në mënyrë eksplicite një bazë ligjore për përpunimin e të dhënave.¹¹ Në rastin e BE -së, e drejta kombëtare duhet të interpretohet brenda kuptimit të nenit 1 (e) (2) të Rregullores së Stafit të BE -së e plotësuar me një vendim ekzekutiv të një IBE që parashikon masa adekuate për të mbrojtur të drejtat dhe interesat themelore të subjekti i të dhënave siç është përpunuar më tej të jetë i ulët.

IBE -të që e konsiderojnë përdorimin e certifikatave si një mjet për të zbutur rrezikun e infeksionit në vendin e punës duhet t'i referohen legjislacionit kombëtar të Shtetit Anëtar pritës për të përcaktuar nëse baza ligjore për zbatimin e sistemit në nivel kombëtar e lejon këtë përdorim dhe referojuni udhëzime shëndetësore kombëtare në lidhje me përdorimin e certifikatave në mjediset e punësimit.

6.2 Ligjshmëria sipas ligjit të BE-së

Nëse, dhe si, certifikatat bien nën fushëveprimin e Rregullores, do të varet nga mënyra se si BE -ja synon t'i përdorë ato. EDPS bën dallimin midis skenarëve të mëposhtëm:

¹⁰ Rregullorja ([U] 2021/953 e [Parlamentit uropian dhe Këshillit të 14 qershorit 2021 mbi një kuadër për lëshimin, verifikimin dhe pranimin e certifikatave të vaksinimit, testimin dhe shërimin të ndërveprueshëm COVID-19 ([U] Digital Certifikata COVID) për të lehtësuar lëvizjen e lirë gjatë pandemisë COVID-19; Rregullorja ([U] 2021/954 e Parlamentit dhe Këshillit Forope të 14 Qershorit 2021 mbi një kuadër për lëshimin, verifikimin dhe pranimin e certifikatave të vaksinimit, testimin dhe rimëkëmbjes të ndërveprueshme ndaj COVID-19 ([U] U Digital OVID ertificate) në lidhje me për shtetasit e vendeve të treta që qëndrojnë ose banojnë ligjërisht në territoret e shteteve anëtare gjatë pandemisë COVID-19.

¹¹ Recitali 48 i Rregullores ([U] 2021/953 të [Parlamentit uropian dhe të ouncilit të 14 qershorit 2021 mbi një kuadër për lëshimin, verifikimin dhe pranimin e vaksinimit ndërveprues COV/D-19. certifikatat e testimin dhe të rimëkëmbjes ([U] Digital Certifikata COVID) për të lehtësuar lëvizjen e lirë gjatë pandemisë COVID-19.

- 1) Një IBE synon të regjistrojë sistematikisht certifikatat ose informacionin që ato përmbajnë si pjesë e një sistemi regjistrimi;
- 2) Një IBE synon të vendosë një verifikim digjital të certifikatave që përfshijnë skanimin e një kodi QR (me zgjuarsi ose pa regjistrimin e të dhënave që ato përmbajnë);
- 3) Një IBE synon të vendosë një verifikim manual të certifikatave që përfshijnë kontrolle të kopjeve të shtypura, të letrës ose kontrolle të reja të certifikatës digjitale.

Skenarët (1) dhe (2) do të përbëjnë përpunimin e të dhënave personale siç përcaktohet në nenin 2 (5) të Rregullores dhe duhet të plotësojnë kushtet për ligjshmërinë sipas Rregullores.

Skenari (3) nuk do të bjerë nën fushëveprimin e Rregullores, megjithatë, kërkesa për të shkëmbyer informacion mjekësor konfidencial në një mjedis punësimi (dhe detyrimi për t'iu nënshtuar një testi PCR ose antigjeni për të hyrë në hapësirat e punës fizike që nënkupton ky përdorim) përbën një ndërhyrje në të drejtën themelore për jetën private të mbrojtur sipas nenit 7 të Kartës. Prandaj, masa do t'i nënshtrohej kushteve të ligjshmërisë, domosdoshmërisë dhe proporcionalitetit të përcaktuara në Nenin 52 (1) të Kartës dhe BE -ja duhet të ndërmarrë një vlerësim të kujdesshëm për të vlerësuar nëse një ndërhyrje e tillë mund të justifikohet ligjërisht (referojuni seksionit 4.1 dhe seksionit 5.3 më poshtë).

6.3 Përdorimi i Certifikatave Digjitale të BE-së për COVID-in që është subjekt i Rregullores

Përdorimi i certifikatave digjitale të BE-së për COVID-in në mënyrën e përshkruar në skenarët e mësipërm (1) dhe (2) është subjekt i fushës së zbatimit të Rregullores.

Duke përfshirë tre nën-certifikatat që dëshmojnë qoftë statusin e vaksinimit, rezultatin e testit të COVID-it PCR/antigen, apo provën se është kaluar më parë infektimi nga COVID-i, certifikatat digjitale të BE-së për COVID-in përmbajnë të dhëna shëndetësore sensitive dhe përpunimi i tyre duhet të respektojë në mënyrë rigoroze pragun e ligjshmërisë, sipas nenit 5, pika 1 dhe nenit 10 të Rregullores.

EDPS-ja vlerëson se si një masë që ka për qëllim mbrojtjen e shëndetit dhe sigurisë së stafit, neni 10, pika 2, gërma (b) mund të ofrojë bazë të përshtatshme për përpunim të ligjshëm të certifikatave digjitale të BE-së për COVID-in, ashtu si edhe neni 10, pika 2, gërma (b) ose 10, pika 2, gërma (i), sidomos nëse legjislacioni kombëtar dhe udhëzimet e shëndetit publik lejojnë përdorim më të zgjeruar të certifikatave. Për përpunimin e certifikatave mbi bazë pëlqimi, shih seksionin 6.6 më poshtë.

Një bazë ligjore për përpunimin mund të ofrohet edhe nga neni 1e(2) i Rregullores së Personelit. Megjithatë, si një dispozitë e përgjithshme në lidhje me shëndetin dhe sigurinë, nuk ka të ngjarë të

përmbushë kriteret e ligjshmërisë që përcakton Rregullorja, e as ato të përcaktuara nga Rregullorja e Certifikatave Digjitale të BE-së për COVID-in.¹²

Në mënyrë që të respektohet ky prag, institucionet e BE-së do të ishin të detyruara të miratonin një vendim ekzekutiv i cili të përcaktonte fushën e zbatimit, shtrirjen dhe qëllimin e përpunimit dhe të përcaktonte masat e qarta të sigurisë për kufizimin e ndikimit tek të drejtat themelore të subjekteve të të dhënave.

Baza ligjore për përpunimin e Certifikatave Digjitale të BE-së për Covid-in i punonjësve jo anëtarë të stafit mund të jetë i ngjashëm me atë të përcaktuar në nenin 1e(2) të Rregullores së Personelit, i shtuar me një vendim ekzekutiv të institucioneve të BE-së dhe i plotësuar me një marrëveshje midis institucioneve të BE-së dhe punëdhënësit të punonjësit jo anëtar stafi, në mënyrë që garantohet masat e përshtatshme dhe specifike të sigurisë për të drejtat themelore dhe interesat e subjektit të të dhënave.

Çdo vendim ekzekutiv i institucioneve të BE-së që rregullon përpunimin e Certifikatave Digjitale të BE-së për Covid-in duhet të përmbajë një klauzolë, e cila të kërkojë rishikimin e rregullt e të detyrueshëm të saj dhe të përcaktojë justifikimet në lidhje me domosdoshmërinë dhe proporcionalitetin e përpunimit.

Synimi i ndryshimit të qëllimit për përdorimin e certifikatave në kontekstin e punësimit do të ishte për të reduktuar riskun e transmetimit dhe mbrojtjen e punonjësve nga infektimi. Me qëllim vlerësimit e domosdoshmërisë së kësaj mase, institucionet e BE-së duhet të vlerësojnë gamën e plotë të parametrave që mbart vlerësimi i riskut profesional në kontekstin e pandemisë, përfshirë prevalencën e infektimit në popullatën e gjerë; dinamikën e transmetimit në ambientet e punës së përfshirë (si dhe ekzistencën e grumbullimeve) dhe riskun e ekspozimit të stafit.

Këto të fundit mund të përcaktohen nëpërmjet mbledhjes së të dhënave agregate të vaksinimit të stafit (shih seksionin 4 më sipër) dhe ky hap duhet të jetë një parakusht thelbësor përpara se të vlerësohet përpunimi i Certifikatave Digjitale të BE-së për Covid-in. Institucionet e BE-së duhet të jenë në gjendje të demonstrojnë se vetëm kontrollet më pak ndërhyrëse, si për shembull masat organizative për distancimit fizik, masat sanitare dhe të tjera që zvogëlojnë riskun, nuk janë të mundura ose janë të pamjaftueshme për të mbrojtur shëndetin e stafit.

Proporcionaliteti kërkon që të adresohet ndikimi tek të drejtat themelore të personave që shkakton përpunimi i Certifikatave Digjitale të BE-së për Covid-in: përfshihet këtu ndërhyrja tek e drejta për privatësi që mbart detyrimi i mundshëm për punonjësit që nuk janë vaksinuar që t'i nënshtrohen testit PCR apo antigen, në mënyrë që të kenë akses në vendin e punës. Çdo strategji kthimi të detyruar të punonjësve në vendin e punës, që varet nga verifikimi i Certifikatave Digjitale

¹² Paragrafi 48 i Rregullores së Certifikatave Digjitale të BE-së për COVID-in përcakton se: “Shtetet Anëtare mund të përpunojnë të dhëna personale për qëllime të tjera, nëse baza ligjore për përpunimin e këtyre të dhënave për qëllime të tjera, përfshirë edhe afatet e mbajtjes në lidhje me to, është e përcaktuar në ligjin kombëtar, i cili duhet të përputhet me legjislacionin e Bashkimit për mbrojtjen e të dhënave dhe me parimet e efektshmërisë, domosdoshmërisë dhe proporcionalitetit dhe duhet të përmbajë dispozita që identifikojnë qartë qëllimin dhe shtrirjen e përpunimit, qëllimin specifik të përfshirë, kategoritë e njësive që mund të verifikojnë certifikatën, ashtu si edhe masat përkatëse të sigurisë për parandalimin e diskriminimit dhe abuzimit, duke marrë parasysh risqet për të drejtat dhe liritë e subjekteve të të dhënave”.

të BE-së për Covid-in, mund të jetë i justifikuar vetëm kur të gjithë anëtarëve të stafit të përfshirë u është ofruar vaksinimi i plotë. Diçka e tillë do të garantonte se nuk do të bëhet trajtim i ndryshëm në mënyrë të padrejtë mbi punonjësit në trajnim apo ata më të rinj në moshë dhe duhet marrë parasysh edhe nëse vlefshmëria në të ardhmen e certifikatave do të varet nga administrimi i dozave përforcuese të vaksinës.

Në varësi të mënyrës si kryhet verifikimi (d.m.th. nëse certifikimi kryhet manualisht, apo nëse regjistrohen të dhënat personale të barkodeve (QR)), certifikatat mund të përhapin informacion konfidencial mjekësor dhe të lejojnë të nxirren konkluzione nëse një person është i vaksinuar ose jo. Kjo pasojë mund të dëmtojë karakterin vullnetar të vaksinimit (shih seksionin 3 më sipër) dhe të ekspozojë punonjësit ndaj stigmatizimit të mundshëm dhe diskriminimit eventual në vendin e punës.

Gjithashtu, u duhet dhënë prioritet zgjidhjeve teknike më miqësore me privatësinë (shih seksionin 6.5 dhe 6.6 më poshtë).

Sa më sipër, EDPS-ja vlerëson se përdorimi i ligjshëm i Certifikatave Digjitale të BE-së për Covid-in në kontekstin e masave për kthimin në vendin e punës nga ana e institucioneve të BE-së duhet marrë në konsideratë vetëm pasi të jenë vlerësuar si të pamundura masat alternative dhe më pak ndërhyrëse në privatësi (sikurse të dhënat agregate të vaksinimit) dhe në përputhje me parametra të përcaktuara rigorozisht. Përdorimi duhet të vijojë për aq kohë sa rrethanat e jashtëzakonshme që justifikojnë përpunimit (parametrat epidemiologjike përkatëse, grumbullimet e njerëzve, riskut i lartë i ekspozimit të stafit dhe pamundësia e adresimit të risqeve me masa të tjera jo farmaceutike -NPI- të tjera) vijojnë dhe duhet të përfundojë sapo ato rrethana të mos ekzistojnë më. Rishikimi periodik është i domosdoshëm.

6.4. Certifikata Digjitale të BE-së për COVID-in dhe vendimmarrja automatike individuale

EDPS-ja vëren se disa përdorime të Certifikatave Digjitale të BE-së për COVID-in, në varësi të aplikimit të tyre praktik, mund të cilësohen si një vendimmarrje automatike individuale, çka është subjekt i nenit 24 të Rregullores. Një rast i tillë do të ishte nëse për shembull verifikimi digjital i certifikatave që përfshin skanimin e barkodit (QR), përdoret për të filtruar automatikisht aksesin në një mjedis pune.

Ky mund të cilësohet proces vendimmarrjeje automatike individuale me pasoja të rëndësishme, të ngjashme me pasojat ligjore. Në këtë kuadër, EDPS-ja vëren se aktualisht nuk ka një ligj të Bashkimit, sipas nenit 24, pika 4, i cili të autorizojë verifikimin e gjendjes shëndetësore vetëm bazuar në përpunimin automatik për të lejuar ose ndaluar hyrjen në mjediset e institucioneve të BE-së për arsye shëndetësore apo sigurie. Kështu, sistemi plotësisht automatik i verifikimit do të ishte i ligjshëm vetëm mbi bazë vullnetare, me pëlqimin eksplicit të subjektit të të dhënave sipas nenit 10, pika 2, gërma (a) të Rregullores.¹³ Duke pasur parasysh se parimisht pëlqimi zakonisht nuk përbën bazë të vlefshme për ligjshmëri në kontekstin e punësimit dhe nuk do të ishte i

¹³ Shih Orientimet e EDPS-së: verifikimi i temperaturës trupore nga institucionet e BE-së në kuadër të krizës së COVID-19, 1 shtator 2020: https://edps.europa.eu/data-protection/our-work/publications/guidelines/orientations-edps-body-temperature-checks-eu_en

aplikueshëm në rastin në fjalë, institucionet e BE-së nuk duhet të varen tek sistemet plotësisht automatike, që lidhin skanimin e barkodeve (QR) me dhënien e aksesit në mjediset e punës.

Në praktikë, kjo do të thotë se verifikimi i certifikatave digjitale të BE-së për COVID-in që kryhet me detyrim, nuk duhet të bazohet vetëm në përpunimin automatik, por duhet të parashikojë përfshirje domethënëse njerëzore në procesin e verifikimit.¹⁴ Përfshirje domethënëse njerëzore në këtë kontekst nënkupton mundësinë që dikush, i cili ka autoritetin dhe kompetencën, të ndërhyjë gjatë procedurës së verifikimit dhe të vlerësojë situatën specifike të subjektit të të dhënave dhe ta këshillojë atë në përputhje me këtë, apo të prevalojë mbi vendimet automatike. Kjo mund të ndodhë për shembull nëse një punonjës pretendon se leximi i automatizuar është i gabuar.

6.5 Aspektet operative të përpunimit të certifikatave digjitale të BE-së për COVID-in

Kur përpunimi i certifikatave digjitale të BE-së për COVID-in arrin pragun e ligjshmërisë, domosdoshmërisë dhe proporcionalitetit, duhen zbatuar masa specifike dhe të përshtatshme sigurie, sikurse kërkohen në nenin 10 të Rregullores.

Institucionet e BE-së duhet të shqyrtojnë nevojën për kryerjen e vlerësimit të ndikimit tek mbrojtja e të dhënave (DPIA), sipas nenit 39 të Rregullores, me qëllim që të konstatojnë risqet dhe të marrin masat eliminuese të tyre në të gjitha fazat e përpunimit.¹⁵ Verifikimi digjital i certifikatave të stafit, si mjet për dhënien e aksesit në mjediset e institucioneve të BE-së, do të kërkojë pothuajse patjetër kryerjen e një DPIA-je, në përputhje me nenin 39, pika 3, gërma (b) të Rregullores, për shkak se diçka e tillë përfshin përpunim në shkallë të gjerë të kategorive të veçanta të të dhënave,

Sipas nenit 27 të Rregullores, duhet zbatuar mbrojtja e të dhënave që në fazën e konceptimit dhe me parapërcaktim për të garantuar që përpunohet sasia më minimale e të dhënave dhe se përdoren teknologji miqësore me privatësinë.

Në mënyrë të veçantë, institucionet e BE-së duhet të parashikojnë procedura verifikimi të cilat shmangin regjistrimin dhe mbajtjen e të dhënave personale, në përputhje me parimin e minimizimit të të dhënave dhe në përputhje me Rregullores e Certifikatave Digjitale të BE-së për COVID-in, e cila ka si qëllim verifikimin e centralizuar të certifikatave të nënshkruara në mënyrë digjitale pa përpunim të mëtejshëm të të dhënave.¹⁶ Procesi duhet të kufizohet tek verifikimi dhe asnjë gjurmë teknike e verifikimit nuk duhet të mbetet pasi kryhet ai.

¹⁴ Sipas Udhëzuesit të EDPB-së, “(q)ë të konsiderohet përfshirje njerëzore, kontrolluesi duhet të garantojë se çdo vendim mbikëqyret në mënyrë domethënëse dhe jo thjesht si gjest simbolik. Ai duhet kryer nga një person i cili ka autoritetin dhe kompetencën për të ndryshuar vendimin.” Udhëzuesi i EDPB-së në lidhje me vendimmarrjen dhe profilizimin individual automatik për qëllime të rregullores 2016/679 (WP251 rev.01), 6 shkurt 2018, fq. 21.

¹⁵ Shih Vendimin e Mbikëqyrësit Evropian të Mbrojtjes së të Dhënave, datë 16 korrik 2019 mbi Listat e DPIA-ve të miratuara sipas nenit 39, pikat 4 dhe 5 të Rregullores (BE) 2018/1725.

¹⁶ Shih paragrafin 48, i cili thekson se “Kur certifikata përdoret për qëllim jo mjekësor, të dhënat personale të aksesuara gjatë procesit të verifikimit nuk duhen mbajtur, sikurse parashikohet në këtë Rregullore”. Shih gjithashtu paragrafin 52 dhe nenin 10, pika 3 të Rregullores (BE) 2021/953 të Parlamentit Evropian dhe Këshillit të datës 14 qershor 2021 në lidhje me një kuadër për lëshimin, verifikimin dhe pranimin e certifikatave ndërvepruese të vaksinimit, testimit dhe shërimit nga COVID-19 (Certifikata Digjitale e BE-së për COVID-in) për lehtësimin e lëvizjes së lirë gjatë pandemisë së COVID-19.

Përdorimi i certifikatave duhet të kufizohet vetëm tek qëllimi specifik i identifikuar (për shembull kontrolli i aksesit në hapësirën e punës) dhe nuk duhet përdorur për asnjë qëllim tjetër që nuk përputhet me të. Të dhënat nuk duhen transferuar tek asnjë institucion tjetër i BE-së apo në marrës të jashtëm, përveçse kur është e nevojshme dhe e përcaktuar qartësisht me ligj.

Në përputhje me parimin e transparencës dhe me dispozitat e përcaktuara në Kreun 3 të rregullores, stafi dhe ata që nuk janë anëtarë të stafit, duhen informuar shumë më përpara (preferohet që të konsultohen paraprakisht) mbi qëllimin për përdorimin e Certifikatave Digjitale të BE-së për COVID-in në kontekstin e masave për kthimin në mjedisin e punës. Ata duhen informuar mbi mënyrën se si kryhet verifikimi, çfarë të dhënash do të përpunohen, kush do të ketë akses në to dhe kujt t'i drejtojnë pyetjet apo kundërshtitë në lidhje me përpunimin.

Subjektet e të dhënave duhet të informohen gjithashtu për procedurat për t'i kërkuar kontrolluesit (d.m.th. Autoritetit kombëtar përgjegjës për lëshimin e certifikatës) lëshimin e një certifikate të re nëse të dhënat personale që përmban certifikata e parë nuk janë të sakta, ose nëse duhen përditësuar.¹⁷

6.6. Shënime shtesë në lidhje me lehtësimin e përpunimit mbi bazë pëlqimi nga institucionet e BE-së të Certifikatave Digjitale për COVID-in

Institucionet e BE-së mund të vlerësojnë përdorimin e pëlqimit për përpunimin e të dhënave shëndetësore të personave, që kryhet në mbështetje të strategjive të bazuara tek të dhënat për kthimin në mjedisin e punës. Megjithatë, EDPS-ja këshillon institucionet e BE-së të jenë tepër të kujdesshme dhe të vlerësojnë me rigorozitet nëse pëlqimi është dhënë lirisht. Kjo e fundit është e vështirë të arrihet në kontekstin e punësimit. Nëse anëtari i stafit (ose edhe nëse nuk është anëtar i stafit) nuk ka mundësi të refuzojë dhënien e pëlqimit të tij apo të saj, diçka e tillë nuk konsiderohet pëlqim në kuptimin e nenit 5, pika 1, gërma (d) të Rregullores.

Në këtë kontekst, mund të përdoren teknologji që rrisin privatësinë, për t'u mundësuar personave që vullnetarisht, të skanojnë Certifikatat e tyre Digjitale për COVID-in në hyrje të një godine. Ky lloj përpunimi nuk duhet të lidhet me dhënien e aksesit, por me qëllimin për të siguruar një lloj orientimi në lidhje me sa është proporcioni i personave që disponojnë një certifikatë të vlefshme për COVID-in (dhe që rrjedhimisht paraqesin risk të ulët infektimi) në një ditë të caktuar.

Në rastin e pëlqimit të dhënë lirisht nga personat, institucionet e BE-së mund të përpunojnë të dhënat e tyre shëndetësore që janë të shifruara në barkodet (QR) e tyre, në pajisjet e çekimit NFC (*near field communication tags*), apo në pajisjet e tjera që mundësojnë përdorimin e teknologjive që rrisin privatësinë dhe që duke qenë të tilla plotësojnë masat organizative me ato teknike të mbrojtjes së të dhënave. Teknologji të tilla që rrisin privatësinë përfshijnë për shembull provat me

¹⁷ Neni 3, pika 4 e Rregullores (BE) 2021/953 të Parlamentit Evropian dhe Këshillit, datë 14 qershor 2021, në lidhje me një kuadër për lëshimin, verifikimin dhe pranimin e certifikatave ndërvepruese të vaksinimit, testimit dhe shërimit nga COVID-19 (Certifikata Digjitale e BE-së për COVID-in) për lehtësimin e lëvizjes së lirë gjatë pandemisë së COVID-19.

zero njohuri, sistemi i shpërndarjes *edge computing*, kodimi homomorfik dhe nënshkrimi digjital *blind signature*.

Të dhënat shëndetësore të përpunuar mbi bazë pëlqimi, në rastin më të mirë nuk duhen mbajtur apo transferuar, por të shndërrohen në agregate menjëherë dhe/ose të anonimizohen.

Masat organizative dhe teknike të sigurisë mund të ndihmojnë që pëlqimit të merret në mënyrë të lirë:

- Presioni mbi personat për të dhënë pëlqim (jo të lirë) bie kur rezultati nuk mundëson që të bëhet dallim midis personave që kanë dhënë pëlqimin dhe ata që nuk e kanë dhënë dhe të dhënat e tyre shëndetësore anonimizohen dhe shndërrohen në agregate menjëherë.

- Duke pasur parasysh karakterin jo perfekt të testeve të COVID-19, vaksinimit dhe imunitetit të krijuar tek ata që e kanë kaluar sëmundjen, që ofrojnë siguri shpesh vetëm në një probabilitet të caktuar (për shembull p në rastin më të mirë shkon në 95%), institucionet e BE-së mund të aktivizojnë një strategji të kthimit në mjediset e punës të tillë që të jetë tolerante/lehtësuese kundrejt personave për të cilët nuk dihet nëse janë vaksinuar ose që nuk janë vaksinuar mjaftueshëm, ose me status testimi deri në një prag të caktuar (për shembull 100% - $p = 5\%$). Kjo qasje mund të ndihmojë në reduktimin e presionit mbi një pakicë të vogël që nuk jep pëlqimin.

- Vetëm pëlqimi i informuar është pëlqim i vlefshëm. Për rrjedhojë, subjekteve të të dhënave u duhet dhënë informacion i lehtë për t'u kuptuar dhe konciz mbi përpunimin e parashikuar.

Për të respektuar të drejtën e aksesit, subjektit të të dhënave u duhen dhënë mjetet për aksesin në të dhënat e tyre shëndetësore, sidomos nëse këto të dhëna janë të koduara në një barkod (QR), pajisje NFC apo thjesht të koduara ose të palexueshme.

7. Vlerësime përmbyllëse

Për shkak të natyrës aktuale vullnetare të vaksinimeve ndaj COVID-it në BE dhe pa paragjykuar përdorimin e Certifikatave digjitale të BE për COVID-in kur është e përshtatshme, EDPS vlerëson se nuk ka një bazë ligjore për institucionet e BE-së për të kërkuar provë vaksinimi nga personat. Institucionet e BE-së mundën gjithsesi të mbledhin të dhëna agregate, të anonimizuara, në lidhje me stafin, të cilat nevojiten për vlerësimin e riskut në vendin e punës. Në këtë kuadër, analiza e të dhënave agregate të vaksinimit të stafit mund të jetë një hap i parë thelbësor përpara se të vlerësohen masa të tjera më çënuese ndaj privatësisë.

EDPS u rikujton institucioneve të BE-së të kryejnë vlerësim të kujdesshëm të domosdoshmërisë dhe proporcionalitetit për të justifikuar ndërhyrjen tek të drejtat themelore të personave për jetë private dhe mbrojtje të të dhënave.

Përpunimi i të dhënave në lidhje me testimin antigen është i justifikuar vetëm në kuadrin specifik të punësimit, kur risku i ekspozimit të stafit është tepër i lartë dhe kur mjedisi i punës e bën të pamundur përdorimin e masave më pak ndërhyrëse.

Përpunimi i Certifikatave digjitale të BE-së për COVID-in në vendin e punës duhet marrë në konsideratë vetëm kur institucionet e BE-së kanë përjashtuar çdo alternativë tjetër, çdo masë tjetër

më pak ndërhyrëse në privatësi dhe në përputhje me parametra të përcaktuara rigorozisht. Përdorimi duhet të vijojë vetëm për aq kohë sa vijojnë rrethanat e jashtëzakonshme të cilat e justifikojnë përpunimin dhe duhet t'i nënshtrohet rivlerësimit periodik.