

**SHEMBULLI THJESHTON ZBATIMIN E UDHËZIMIT NR. 24 DATË 27.12.2012 “PËR  
DETYRIMET E KONTROLLUESVE PËRPARA SE TË PËRPUNOJNË TË DHËNAT  
PERSONALE”**

konkretisht pika 1 shkronja a), b) që ka të bëjë me qëllimin dhe mjaftueshmërinë e mbledhjes së të dhënave personale, informimin dhe të drejtën për akses të subjekteve të të dhënave.

Komisioneri për Mbrojtjen e të Dhënave Personale në funksion të ushtrimit të detyrave funksionale në zbatim të Ligjit nr. 9887 datë 10.03.2008 “Për Mbrojtjen e të Dhënave Personale”, i ndryshuar ka ndërrmarë një fushatë inspektimi dhe mbikëqyrje në lidhje me mbrojtjen e të dhënave personale, në një sërë institucionesh.

Rasti konkret i referohet kontrollit administrativ të ushtruar në një nga subjektet kontrollues që ushtronin veprimtari në fushën e kujdesit shëndetësor.

Për qëllime aplikimi për punë subjekti kontrollues mblidhte, grumbullonte dhe ruante një sërë të dhënash personale nga subjektet që aplikonin për punësim pranë këtij kontrolluesi, që tejkalonin qëllimin e mbledhjes së tyre në këtë rast, atë të punësimit, duke shkelur kështu, nenin 5/c, neni 12, 13 të Ligjit Nr. 9887, dt.10.03.2008, “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, i cili shprehet: “...*të dhënat duhet të jenë të mjaftueshme, të lidhen me qëllimin e punësimit dhe të mos e tejkalojnë këtë qëllim*” dhe Udhëzimin nr. 24 datë 27.12.2012 i Komisionerit për Mbrojtjen e të Dhënave Personale “*Për detyrimet e kontrolluesve përpara se të përpunojnë të dhënat personale*”.

Disa të dhëna personale të aplikantëve, kërkuar nga kontrolluesi nëpërmjet Formularit të Aplikimit për Punë ishin të tepërta dhe nuk parashikohej mundësia opsionale e dhënies së pëlqimit, të tilla si:

**1-fotoja**, - pasi jo domosdoshmërisht fotoja dhe identifikimi i subjektit nëpërmjet fotos është një kriter për punësim, sidomos në fazën e parë të seleksionimit dhe nuk i shërben qëllimit për të cilin kjo e dhënë duhet të mblidhet. Kjo e dhënë mund të administrohet në dosjen personale të të punësuarit në një periudhë të mëvonshme dhe jo që në fazën e aplikimit.

**2-vendlindja** - nuk ka lidhje me qëllimin e aplikimit, nuk i shërben qëllimit për punësim dhe për seleksionimin në fazën e parë nëpërmjet aplikimit, përveç se zbulon origjinën e aplikantit, nuk nxjerr të dhëna të tjera për punësim.

**3-gjendja civile** - e cila mund të jetë opsionale, nuk lidhet në qëllimin e punësimit dhe evidentimin e aftësive të aplikantit. Kjo mund të jetë një e dhënë e kërkuar nga zyra e punës dhe mund të jepet për qëllime statistikash të kjo zyrë, por nuk i shërben qëllimit për punësim të aplikantit;

**5-Sëmundjet dhe operacionet që keni kaluar ose jeni duke kaluar** - në rubrikën “Gjendja shëndetësore, duhet të bëhet opsionale, jo për të gjithë punonjësit është e nevojshme të dihet se çfarë sëmundje ka kaluar, po vetëm pozicione të caktuara pune e detyrojnë marrjen e kësaj të dhëne. Ndërkohë që kontrolluesi e kërkonte në të gjitha rastet.

**6-penalitetet-** mund të verifikohet në fazat e mëvonshme nga punëdhënësi, nuk është i nevojshëm që në fazat e para të aplikimit (në dallim nga kërkesat e tjera të përmendura më sipër apo më poshtë, kjo specifikë referohet në këtë mënyrë për punëdhënësin si pjesë e sektorit privat-ndërkohë paraprakisht kemi të bëjmë me aplikim online, etj).

**7- rekomandime, Nr i telefonit** - Nr. i telefonit të rekomanduesit është e dhënë e tepërt, mënyra e kontaktit me rekomanduesin mund të vendoset vetëm nëse ky numër telefoni është bërë i njohur publikisht, (psh. nepërmjet faqeve të internetit, nëse është institucion zyrtar). Por, edhe në këtë rast, nëse numri është i njohur publikisht, kontrolluesi mund ta gjejë mënyrën e kontaktit, pa marrë deklarinimin e aplikantit.

Gjithashtu, pëlqimi për dhënien e numrit të telefonit, mund të jepet vetëm nga personi që është mbajtës i këtij numri dhe jo nga një person tjetër. Sipas Nenit 6 të ligjit nr. 9887, datë 10.03.2008 “ Për mbrojtjen e të dhënave personale “ dhe Udhëzimit nr. 24, datë 27.12.2012; Sipas nenit 3 te ligjit të sipërcituar, *“Pëlqim” është deklarata specifike, e dhënë me vullnet të lirë nga subjekti i të dhënave personale për përpunimin e të dhënave të tij*”. Pra, dhënia e pëlqimit është personale, duhet të jepet vetëm nga mbajtësi i nr, të telefonit në këtë rast, duhet të jepet në mënyrë specifike.

Duke qënë se formulari i aplikimit plotësohet edhe online, kontrolluesi nuk ka kontakt me aplikantin në këtë fazë,( si fazë para- seleksionuese) dhe në këto kushte nuk verifikon dot, nëse aplikanti ka marrë ose jo –pëlqimin e rekomanduesit.

Kontakti me rekomanduesin dhe verifikimi i dhënies së pëlqimit nga ana e tij për kontakt me të, nepërmjet numrit të telefonit, mund të bëhet në fazat e mëvonshme. Sa më sipër kjo është një e dhënë e tepërt dhe duhet hequr nga formulari I aplikimit për punë.

8- Në fund të Formularit të Aplikimit parashikohej se:

*“Vetëm kandidatët e përzgjedhur do të njoftohen për intervistë. Aplikimi dhe të gjitha dokumentat shoqëruese mbeten në pronësi të institucionit ku aplikonte punonjësi dhe nuk mund të kthehen” .*

Edhe ky parashikim është në kundërshtim me nenin 5, pika 1 shkronja “d” të ligjit nr. 9887 datë 10.03.2008 “Për Mbrojtjen e të dhënave personale”, **Mbrojtja e të dhënave personale bazohet:** “d) në mbajtjen në atë formë, që të lejojë identifikimin e subjekteve të të dhënave për një kohë, por jo më tepër sesa është e nevojshme për qëllimin, për të cilin ato janë grumbulluar ose përpunuar më tej “ dhe Udhëzimin nr. 24, datë 27.12.2012, pika 1, shkronja a.

Në zbatim të këtyre dispozitave, të dhënat personale që mblidhen nëpërmjet formularit të aplikimit duhet të mbahen për aq kohë sa është e nevojshme për qëllimet e seleksionimit, të punonjësit në fazat e mëvonshme për punësim. Në rast se punonjësi nuk seleksionohet, atëherë humbet qëllimi për të cilin janë mbledhur këto të dhëna dhe në këtë mënyrë mbajtja e këtyre të dhënave në mënyrë të papapërcaktuar përbën shkeljetë të këtyre dispozitave.

Gjithashtu, një parashikim i tillë është në kundërshtim me nenin 12 të ligjit dhe Udhëzimit nr. 24, datë 27.12.2012, pika 1, shkronja b, e drejta informimit “ Çdo person ka të drejtë që, me kërkesë me shkrim, të marrë nga kontrolluesi:

a) konfirmimin nëse të dhënat personale po i përpunohen ose jo, informacion për qëllimin e përpunimit, për kategoritë e të dhënave të përpunuara dhe për marrësit e kategoritë e marrësve, të cilëve u përhapen të dhënat personale”; nenin 13, e drejta për të kërkuar korrigjimin dhe fshirjen “ Çdo subjekt i të dhënave ka të drejtë të kërkojë korrigjimin ose fshirjen e të dhënave, kur vihet në dijeni se të dhënat rreth tij nuk janë të rregullta, të vërteta, të plota ose janë përpunuar dhe mbledhur në kundërshtim me dispozitat e këtij ligji”.

Pra, praktikisht nuk i lë asnjë lloj hapësire subjektit të të dhënave për të patur në vazhdim të drejta mbi të dhënat e tij personale, dhe subjekti i të dhënave nuk ka asnjë informacion se çfarë ndodh më tej me të dhënat e tij. Të dhënat personale të tij mbahen tej qëllimit për të cilin janë mbledhur Kjo e bën kontrolluesin një mbajtës abuziv të këtyre të dhënave personale.

Kjo rubrikë është krejtësisht, në kundërshtim me dispozitat e ligjit nr. 9887 datë 10.03.2008 “Për Mbrojtjen e të dhënave personale” dhe si e tillë duhet hequr nga **Formulari i Aplikimit**.

Nga ana tjetër në këtë formular duhet të shtohet, një rubrikë ku të informohet subjekti i të dhënave në përputhje me nenin 18 të ligjit, në lidhje me përpunimin e të dhënave dhe ti behen të ditura subjektit të të dhënave të drejtat e tij, sipas parashikimeve të neneve 12- 17 të ligjit nr. 9887 datë 10.03.2008 “Për Mbrojtjen e të dhënave personale”.

**Në këto kushte, Komisioneri për subjektin kontrollues doli me Rekomandim sipas të cilit:**

**Në zbatim të nenit 5, pika 1”c” dhe Udhëzimin Nr. 24, datë 27.12.2012; kontrolluesi në Formularin e aplikimit për punësim, të parashikojë të dhënat opsionale dhe të heqë ato të evidentuara nga Komisioneri si të tepërta.**

**-Të hiqet nga Formulari i aplikimit Rubrika.** *”Vetëm kandidatët e përzgjedhur do të njoftohen për intervistë. Aplikimi dhe të gjitha dokumentat shoqëruese mbeten në pronësi e Univer- Alb sh.a dhe nuk mund të kthehen”.*

- Në formularin e Aplikimit për punë të shtohet një rubrikë ku të informohet subjekti i të dhënave në përputhje me nenin 18 të ligjit, në lidhje me përpunimin e të dhënave dhe ti bëhen të ditura të drejtat e tij, sipas parashikimeve të neneve 12- 17 të ligjit nr. 9887 datë 10.03.2008 “Për Mbrojtjen e të dhënave personale”.

Pas këtij Rekomandimi subjekti kontrollues ku u konstatuan shkeljet e sipërcituara ka reaguar duke respektuar pikat e Rekomandimit të Komisionerit.